

Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

ADMINISTRACIÓN LOCAL
MUNICIPAL
GROVE, O**Persoal, oposicións***BASES CONVOCATORIA DE PERSOAL FUNCIONARIO***Expediente núm.:** /2022**Bases para a Convocatoria e Proceso de Selección****Procedemento:** Seleccións de Persoal e Provisións de Postos**Data de iniciación:** 10/08/2022*BASES QUE DEBEN REXER A CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN***PRIMEIRA. Obxecto da Convocatoria**

É obxecto das presentes bases a regulación dos aspectos propios para a convocatoria e proceso de selección de persoal funcionario de carreira para a cobertura de diversas prazas establecidas no Anexo I, mediante procedemento de estabilización de emprego temporal da Disposición adicional sexta da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, dentro do marco xeral de execución da Oferta Pública de Emprego extraordinaria, aprobada por acordo da Xunta de Goberno Local

Expediente	Acordo	Data
1368/2022	Xunta de Goberno Local	27/05/2022

e publicada no Boletín Oficial da Provincia núm. 103 de data 31 de maio de 2022.

As prazas estruturais vacantes son:

DENOMINACIÓN DA PRAZA	GRUPO	N.º DE PRAZAS CONVOCADAS
RECADADOR	A1	1
ARQUITECTO TÉCNICO	A2	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	C2	5
ELECTRICISTA	C2	1
TÉCNICO AUXILIAR DEPORTES	C2	1
SUBALTERNO	AP	1
SEPULTUREIRO	AP	1

As características das prazas, así como os requisitos figuran reflectidos no Anexo I.



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

SEGUNDA. Condicións de Admisión de Aspirantes

Para poder participar nos procesos selectivos será necesario reunir os seguintes requisitos, de acordo co establecido no artigo 56 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro:

a) Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.

c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.

d) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

Estes requisitos deberán posuírse como data límite o último día do prazo de presentación de instancias.

TERCEIRA. Forma e Prazo de Presentación de Instancias. Taxas de exame

As solicitudes (Anexo I), requirindo tomar parte no proceso nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas presentes bases xerais para a praza que se opte, dirixiranse ao Sr. Alcalde-Presidente do Concello, e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de vinte días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria en o Boletín Oficial do Estado.

Segundo o establecido no artigo 5 da Ordenanza Fiscal reguladora da Taxa pola inscrición nas probas selectivas de persoal do Concello do Grove os aspirantes deberán abonar a taxa correspondente segundo a seguinte táboa:

- Grupo A1 e asimilados 40,00 €
- Grupo A2 e asimilados 35,00 €
- Grupo C1 e asimilados 25,00 €
- Grupo C2 e asimilados 20,00 €
- Agrupacións profesionais e asimilados 10,00 €



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

O artigo 7 establece que “1. A taxa xestionarase en réxime de autoliquidación. 2. No momento de presentar a procedente solicitude de inscrición nas probas selectivas, os interesados deberán achegar o xustificante bancario do ingreso da cota que corresponda, de acordo co artigo 5º. 3. Non será tramitada ningunha solicitude de inscrición para participar nas probas selectivas que non tivera acreditado o pago da taxa. 4. Cando por causas non imputables ao suxeito pasivo non se realice a actividade que constitúe o feito impoñible da taxa, procederá a devolución do importe correspondente.”

As bases íntegras publicaranse no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra e na sede electrónica deste Concello <http://concellodogrove.sedelectronica.gal>, e no Taboleiro de Anuncios, inseríndose un extracto da convocatoria no Diario Oficial de Galicia, así como no Boletín Oficial do Estado.

Os datos persoais incluídos na solicitude de participación serán tratados unicamente para a xestión do proceso selectivo, é dicir para a práctica das probas de selección e as comunicacións que deban realizarse. Cando sexa necesario publicar un acto administrativo que conteña datos persoais publicárase da forma que determina a disposición adicional sétima da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e garantía dos dereitos dixitais. O Concello será o responsable do tratamento destes datos.

CUARTA. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo de dez (10) días, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. Na devandita resolución, que se publicará no Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello <http://concellodogrove.sedelectronica.gal>, e no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, sinalarase un prazo de cinco días hábiles para que poidan presentar reclamacións ou enmendadas aos motivos que provocaron a súa exclusión.

Transcorrido o prazo de emenda, pola Alcaldía aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará en o Boletín Oficial da Provincia e na sede electrónica deste Concello <http://concellodogrove.sedelectronica.gal> e no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión. Igualmente, na mesma resolución, farase constar a designación nominal do Tribunal.

QUINTA. Tribunal Calificador

Os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderase, así mesmo, á paridade entre muller e home.

O persoal de elección ou de designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual non poderán formar parte dos órganos de selección.

A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

O número dos membros dos Tribunais non será inferior a cinco, así mesmo, a súa composición será predominantemente técnica e os vogais deberán posuír titulación ou especialización iguais ou superiores ás esixidas para o acceso á praza convocada .

A abstención e recusación dos membros do Tribunal será de conformidade cos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

SEXTA. Sistemas de Selección e Desenvolvemento dos Procesos

PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN: CONCURSO

Se algún aspirante non se atopa en posesión da titulación de Galego requirida para os distintos grupos segundo a seguinte táboa:

- Grupo A1: Celga 4,
- Grupo A2: Celga 4,
- Grupo C2: Celga 2,
- Grupo AP: Celga 2,

realizarase unha proba práctica que será valorada como apto ou non apto. A proba práctica para os Grupos A1 e A2 terá carácter escrito, e para os grupos C2 e AP terá carácter oral.

Os méritos profesionais non superarán o 80% do total da puntuación máxima, nin os méritos académicos menos dun 20%

En todo caso deberase cumprir co establecido no apartado 3.2., relativo a a prohibición de que os procesos sexan restrinxidos. Iso implica que nin formal nin materialmente supoñan a imposibilidade real de que persoas distintas de quen veñan ocupando os postos preséntense ás mesmas e, en caso de ter a puntuación necesaria, poidan obter a praza.

Méritos académicos computables: Representa un 20% do total.

<p>a) Formación: máximo 20 puntos</p> <p><i>Valorarase a realización de cursos homologados polas diferentes Administracións Públicas, ou outras entidades do sector público, ou os realizados no ámbito da formación para o emprego ou os acordos da formación continua cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto da convocatoria, e os considerados transversais polo seu interese, como os de coñecemento da lingua galega, os relacionados coa prevención, cos dereitos e deberes dos empregados públicos, coa igualdade, a protección de datos, a protección do medio ambiente dende o ámbito laboral, a atención ao cidadán e os de ofimática, entre outros.</i></p> <p>Para o acceso ás distintas prazas establécese o seguinte baremo:</p> <p>Para acceso ás prazas do Grupo A1: 0,2 puntos por hora Para acceso ás prazas do Grupo A2: 0,25 puntos por hora Para acceso ás prazas do Grupo C2: 1 punto por hora Para acceso ás prazas do Grupo AP: 2 puntos por hora</p>	<p><i>Ata un máximo de 20 puntos.</i></p>
--	---



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

Méritos profesionais computables: Representa un 80% do total.

Os servizos prestados a tempo parcial consideraranse, aos efectos de valoración por parte do Tribunal, como prestados a tempo completo.

b) Experiencia: máximo 80 puntos	
<i>Servizos prestados no corpo ou escala, categoría ou equivalente na entidade convocante, en calidade de persoal laboral ou funcionario: 0,90 puntos por mes ou fracción.</i>	
<i>Servizos prestados no corpo ou escala, categoría ou equivalente noutras entidades distintas da convocante, en calidade de persoal laboral ou funcionario: 0,45 puntos por mes ou fracción.</i>	
<i>Servizos prestados noutros corpos, escalas, categorías ou equivalentes da Administración en calidade de persoal laboral ou funcionario: 0,3 puntos por mes ou fracción.</i>	

CRITERIOS DE DESEMPATE:

- 1.- Estar ocupando unha das prazas obxecto da convocatoria.
- 2.- Estar ocupando unha das prazas da mesma categoría que a convocada na administración convocante.
- 3.- Estar ocupando unha praza de distinta categoría que a convocada na administración convocante.
- 4.- Antigüidade total acumulada en calquera das Administracións Públicas.
- 5.- A de maior idade.

SÉPTIMA. Cualificación

A puntuación de todos os méritos será de máximo 100 puntos.

A cualificación final será a suma dos puntos obtidos na fase de concurso.

OITAVA. Relación de Aprobados, Acreditación de Requisitos Esixidos e Nomeamento

Unha vez terminada a baremación e consideradas as reclamacións presentadas, o Tribunal fará pública a relación de aspirantes por orde de puntuación na sede electrónica deste Concello <http://concellodogrove.sedelectronica.gal> e no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión.

As persoas que non obteñan a praza por estabilización obxecto desta convocatoria, incluíranse nunha bolsa de traballo específica.

Os aspirantes propostos acreditarán ante a Administración, dentro do prazo de cinco días hábiles desde que se publican no Boletín Oficial da Provincia, na sede electrónica deste Concello



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

<http://concellodogrove.sedelectronica.gal> e no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión, os documentos xustificativos das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria (Anexo II).

Como medida apropiada de axilización en virtude do previsto na Disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público; conforme ao artigo 28.3 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, as Administracións Públicas non requirirán aos interesados datos ou documentos non esixidos pola normativa reguladora aplicable ou que sexan achegados anteriormente polo interesado a calquera Administración. A estes efectos, o interesado deberá indicar en que momento e ante que órgano administrativo presentou os citados documentos, debendo as Administracións Públicas solicitalos electronicamente a través das súas redes corporativas ou dunha consulta ás plataformas de intermediación de datos ou outros sistemas electrónicos habilitados ao efecto. Presumirase que esta consulta é autorizada polos interesados, salvo que conste no procedemento a súa oposición expresa ou a lei especial aplicable requira consentimento expreso.

Excepcionalmente, se as Administracións Públicas non puidesen solicitar os citados documentos, poderán solicitar novamente ao interesado a súa achega.

Quen dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior, non presentasen a documentación ou da mesma deducíse que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser nomeados, quedando anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incorrer por falsidade nas súas solicitudes de participación.

Os que tivesen a condición de funcionarios públicos estarán exentos de xustificar as condicións e requisitos xa acreditados para obter o seu anterior nomeamento, debendo presentar unicamente certificación do Ministerio ou Organismo do que dependan, acreditando a súa condición e demais circunstancias que consten no seu expediente persoal.

O Alcalde deberá de nomear aos aspirantes propostos, no prazo de tres días a contar desde a terminación dos cinco días anteriores. O nomeamento mencionado publicárase no Boletín Oficial da Provincia, na sede electrónica deste Concello <http://concellodogrove.sedelectronica.gal> e no Taboleiro de Anuncios, para maior difusión. Unha vez publicado o nomeamento, deberá procederse á sinatura da acta de toma de posesión no prazo de 5 días.

NOVENA. Constitución e funcionamento de bolsa de emprego

Prevese para aquelas persoas que non superen o proceso selectivo, a súa inclusión en bolsas de persoal funcionario interino específicas para as prazas convocadas.

Os chamamentos realizaranse respectando a orde de prelación que virá determinado pola suma da puntuación obtida que se estableza na convocatoria da bolsa correspondente.

O orde de chamamento dos aspirantes inscritos nas bolsas neste Concello será por:

Chamamento ao primeiro aspirante dispoñible da lista



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

Terá preferencia o aspirante que figura en primeiro lugar da lista de orde da bolsa.

A falta de aceptación do nomeamento sen causa xustificada ou a renuncia ao mesmo unha vez tomouse posesión do posto a cubrir, suporá a penalización correspondente na bolsa de emprego, que comporta o pase ao último lugar da lista na primeira ocasión, ou á súa exclusión se se produce unha segunda vez, salvo que concorran unha das seguintes circunstancias:

- Parto, baixa por maternidade ou situacións asimiladas.
- Enfermidade grave que impida a asistencia ao traballo, sempre que se acredite debidamente.
- Exercicio de cargo público representativo que imposibilite a asistencia ao traballo.

Estas bolsas de traballo terán vixencia ata que se esgoten as mesmas.

DÉCIMA. Incompatibilidades

Os aspirantes propostos quedarán suxeitos, no seu caso, ao cumprimento das prescricións contidas na Lei 53/1984, de 26 de decembro, sobre Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas, e demais normativa aplicable.

DÉCIMO PRIMEIRA. Incidencias

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas de conformidade co establecido na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, poderase interpor polo interesados recurso de reposición previo ao contencioso-administrativo no prazo dun mes ante a Alcaldía, ou ben recurso contencioso-administrativo no prazo de dous meses ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Pontevedra ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, a partir do día seguinte ao de publicación do anuncio correspondente en o Boletín Oficial da Provincia (artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa).

No non previsto nas bases, será de aplicación a Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro; a Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local; o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; e o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, con carácter supletorio.

Documento asinado electronicamente.



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

ANEXO I
DESCRIPCIÓN DAS PRAZAS CONVOCADAS

Denominación da praza	RECADADOR
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	A1
Titulación esixible	LICENCIATURA OU GRAO EQUIVALENTE
Núm. de vacantes	1
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016

Denominación da praza	ARQUITECTO TÉCNICO
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	A2
Titulación esixible	DIPLOMATURA OU GRAO EN ARQUITECTURA TÉCNICA OU EQUIVALENTE (OU TITULACIÓN SUPERIOR)
Núm. de vacantes	1
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016

Denominación da praza	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	C2
Titulación esixible	TÍTULO DE ESO OU EQUIVALENTE
Núm. de vacantes	5
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016



Xoves, 29 de decembro de 2022

Núm. 248

Denominación da praza	ELECTRICISTA
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	C2
Titulación esixible	TÍTULO DE ESO OU EQUIVALENTE
Núm. de vacantes	1
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016

Denominación da praza	TÉCNICO AUXILIAR DE DEPORTES
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	C2
Titulación esixible	TÍTULO DE ESO OU EQUIVALENTE
Núm. de vacantes	1
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016

Denominación da praza	SUBALTERNO
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	AP
Titulación esixible	SEN ESIXENCIA DE TITULACIÓN
Núm. de vacantes	1
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016

Denominación da praza	SEPULTUREIRO
Réxime	FUNCIONARIO
Grupo/Subgrupo	AP
Titulación esixible	SEN ESIXENCIA DE TITULACIÓN
Núm. de vacantes	1
Funcións encomendadas	AS PROPIAS DO POSTO
Sistema de selección	CONCURSO
Data desde que está cuberta temporal e ininterrompidamente	CON ANTERIORIDADE AO 1 DE XANEIRO DE 2016

